

就是一个电饭锅，有的残障人士年近半百仍然打着“光棍”，只能靠低保维持生活。

曹红霞当即决定，要将工厂建到既没有交通和区位优势，又没有现成厂房的禄劝县。2017年10月，禄劝奇诺威肠衣有限公司就这样诞生了。

困境中勇毅前行

来到禄劝县，摆在曹红霞面前的难题一个接着一个。

首先是建厂房。“那时，在禄劝几乎找不到适合建厂的地方，勉强符合条件的一处就是小龙潭畜牧站扩繁场，而当时那里仅有一排700多平方米的猪圈可以使用。”奇诺威公司副总经理石勇军回忆说。

厂房建好后，曹红霞又遇到了第二个难题：招人。对于肠衣这个陌生行业，当地人并不看好。“残障人士几乎都没有务工经验，禄劝县也从未有过专门安置残障人士的工厂，大家都不愿意来。”在曹红霞、石勇军以及禄劝县残联工作人员的极力劝说下，最终仅有10余名残障人士愿意到公司试一试。

要生产和销售产品，公司还面临核心难题：运输。原料和产品运输仅能选择海运，因云南没有港口，且海关等部门从未接触过肠衣，在办理通关手续上也障碍重重，运输成本比原先预计的更高。

尽管难题不断，但依旧没有阻挡住曹红霞前行的步伐。她先后投资1600万余元建起面积超6000平方米，符合残障人士生理特征、轻体力低强度的“扶贫车间”，并手把手地将生产技术传授给员工。2017年至2020年，奇诺威公司连续3年产值超过2000万元，产品远销泰国、缅甸、西

班牙、德国等国家。截至目前，公司累计安置506名残障人士就业。

让员工找到自我价值

走进奇诺威公司的生产车间，数十名工人正在生产一线忙碌，轮椅、拐杖等静悄悄地放置在一旁。一桶桶猪小肠经过清洗、发泡、加工、晾晒、质检、包装，变成了一捆捆长9~10米的肠衣。

“肠衣的生产工艺简单，对工人而言，一般培训3~5天即可上岗。”石勇军介绍说，公司还为工人购买社保、提供食宿，每隔一段时间还会组织大家开展文娱活动。

在质检岗位负责检测产品质量的赵银飞，已在奇诺威公司工作3年多。因患有小儿麻痹症，他腿脚不便，但双手灵活，干起活来十分麻利。“以前从没想过自己也能上班，如今每个月有2000多元的工资，我很知足。”赵银飞说。

据奇诺威公司员工增收一览表显示，公司残障人士董国勇和刘绍珍夫妻俩在2019年共创收10万余元。

2020年，新冠肺炎疫情发生以来，奇诺威公司的肠衣产品一度滞销。车间主任曾带着一份拟辞退的名单找到曹红霞，但被她拒绝了，因为公司残障员工数占总员工数的比例一直在三分之一以上，每人每月工资在1800~5600元不等，她不想让他们失业。

2021年，公司到广州成立办事处，进一步开拓了国内市场。“一直干下去”是曹红霞、石勇军等公司高管的决心。石勇军说：“奇诺威的价值不在于挣多少钱，而在于让员工找到自己的价值。”

本刊记者 杨锡畅 吴丽/文图