

提升就近就业质量增收一批

●大力推行“以工代赈”促增收，充分利用好各级各类资金支持实施以工代赈项目。

●解决脱贫劳动力就业供需矛盾，充分利用企业场地、设备、人才、技术等资源，采用“上岗+培训”方式开展实训和工代训。

●发展好就业帮扶车间，加强与对口帮扶协作地区企业对接，动员其支持当地就业帮扶车间发展，吸纳更多脱贫人口就业。

●发挥好公益性岗位兜底安置作用，确保公益性岗位安置脱贫劳动力不低于上年度规模，确保按时足额发放补助。

打造劳务品牌增收一批

●支持各地结合实际，采取成立劳务专业合作社等方式，提高劳务产业规模化、组织化、品牌化，带动更多脱贫劳动力就业增收。

●实施乡村工匠培育工程，积极挖掘本地能工巧匠、乡村手

艺人资源，组织认定一批乡村工匠，鼓励他们结合实际创办企业、领办特色产业，带动脱贫劳动力就近就业。

●积极开展致富带头人培育工作，每村培育3~5名致富带头人，带动当地脱贫人口创业就业。

增加有效就业时长增收一批

●开展好“就业援助月”“春风行动”等招聘活动，用好政府救助平台、云南省求职服务平台，提供就业服务，及时提供1次职业指导、3个适合的岗位信息、1个适合的培训项目，帮助脱贫人口尽早就业。

●紧盯重点地区重点人群，聚焦乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁安置区、返乡回流、有就业意愿未就业的脱贫劳动力，采取一对一、人盯人等措施，做到应

帮尽帮、早转快转、应转尽转。

●做好稳岗就业跟踪服务，及时掌握脱贫人口务工时间、就业分布、就业意向、岗位稳定性等信息，对就业不稳劳动力第一时间启动帮扶，帮助其稳岗、转岗再就业。

●强化政策支持，鼓励各地健全完善就业帮扶政策，对脱贫人口稳岗就业实行阶梯式奖补，引导脱贫群众稳岗就业，实现勤劳致富。