

补短板 破解乡村 CEO “水土不服”

乡村 CEO 之困

“在乡村产业经营管理过程中，你有足够的话语权吗？”当记者抛出这一问题时，安宁市雁塔村乡村 CEO 赵全康、晋宁区福安村乡村 CEO 惠敏均出现明显迟疑，最终二人答案一致：“有，但不大。”

据了解，乡村 CEO 一般指村企中的 CEO，岗位由村委会设定，由村干部和中国农业大学教授李小云团队担任主考官，采取“面试+考察”的办法进行选拔，其工资一般由村或所属乡镇（街道）发放。有的村企董事长由村委会主任担任，直接领导和管理乡村 CEO。

乡村 CEO 引进村后，存在一个普遍现象：他们所做的策划方案，凡属涉及村集体和村民利益的重大事项等必须经“四议两公开”程序议事决策，通过后才能执行。然而，由于村干部与乡村 CEO 之间，无论在年龄、思维方式、认知度等方面都存在巨大差距，分歧不可避免，这就造成乡村 CEO 在村

2021 年，中国农业大学与腾讯公司联合启动“中国农大-腾讯为村乡村 CEO 培养计划”

（以下简称“乡村 CEO 培养计划”），项目旨在探索解决欠发达地区乡村经营性人才匮乏问题的实践模式和发展路径，为乡村人才振兴提供经验和创新方案。其中，在云南 20 多个村试点进行乡村 CEO 培养计划。

据了解，该计划开展一年多来，乡村 CEO 们取得了较好的成绩。然而，在实际工作中，还面临话语权不够、权责不清、难以融入本土等诸多“水土不服”的现象。



安宁市雁塔村乡村 CEO 赵全康（中）与村干部交流工作